

**РЕЗУЛТАТИ ОТ АНКЕТИ С
РАБОТОДАТЕЛИ – ПОТРЕБИТЕЛИ НА
КАДРИ НА МЕДИЦИНСКИ
УНИВЕРСИТЕТ – СОФИЯ**

01.07.2024 г. – 31.12.2024 г.

**ЗА ОЦЕНЯВАНЕ НА КАЧЕСТВОТО НА
ОБУЧЕНИЕ ВЪВ ФАРМАЦЕВТИЧЕН
ФАКУЛТЕТ, МУ – СОФИЯ**

Проведено е анкетиране сред работодатели на завършили студенти в периода 01.07.2024 - 31.12.2024 година. Резултатите са обработени и анализирани с цел получаване на информация за основни препоръки, пропуски и възможности за оптимизиране на обучението.

Общ брой работодатели, подлежащи на анкетиране : 10

Брой участници попълнили анкетата: 10 (100 % от анкетирани работодатели : 10)

Достоверност на оценката: 10 (100 % от анкетирани работодатели : 10).

АНКЕТИ С РАБОТОДАТЕЛИ – ПОТРЕБИТЕЛИ НА КАДРИ

ВЪПРОС	ОТГОВОРИ									
	Да = 4		По – скоро да = 3		Без мнение = 2		По – скоро не = 1		Не = 0	
	ОЦЕНКА: 6		ОЦЕНКА: 5		ОЦЕНКА: 4		ОЦЕНКА: 3		ОЦЕНКА: 2	
	Брой гла – сове	%	Брой гла – сове	%	Брой гла – сове	%	Брой гла – сове	20.0 %	Брой гла – сове	%
1. Професионалната подготовка на завършилите МУ-София, отговаря ли на изискванията на трудовия пазар?	10	100.0 %	0	0.0 %	0	0.0 %	0	0.0 %	0	0.0 %
2. Теоретичната подготовка на завършилите МУ-София, достатъчна ли е за започване на работа във Вашата организация?	9	90.0 %	1	10.0 %	0	0.0 %	0	0.0 %	0	0.0 %
3. Удовлетворява ли Ви нивото на практическа подготовка на постъпилите на работа при Вас служители, завършили МУ-София?	10	100.0 %	0	0.0 %	0	0.0 %	0	0.0 %	0	0.0 %
4. Работещите при Вас служители, които са завършили МУ-София, имат ли отговорно отношение към работата и дисциплинираност?	9	90.0 %	1	10.0 %	0	0.0 %	0	0.0 %	0	0.0 %

АНКЕТИ С РАБОТОДАТЕЛИ – ПОТРЕБИТЕЛИ НА КАДРИ

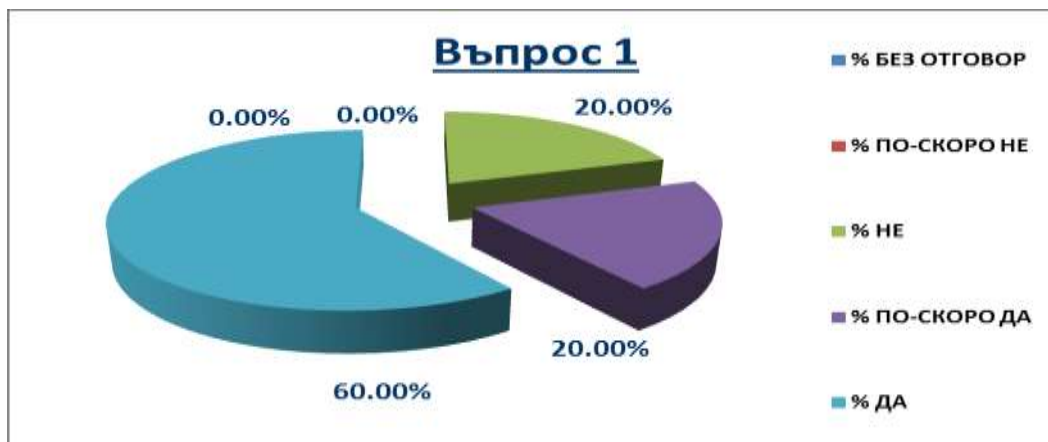
ВЪПРОС	ОТГОВОРИ									
	Да = 4		По – скоро да = 3		Без мнение = 2		По – скоро не = 1		Не = 0	
	ОЦЕНКА: 6		ОЦЕНКА: 5		ОЦЕНКА: 4		ОЦЕНКА: 3		ОЦЕНКА: 2	
	Брой гла – сове	%	Брой гла – сове	%	Брой гла – сове	%	Брой гла – сове	20.0 %	Брой гла – сове	%
5. Достатъчно добро ли е отношението на работещите при Вас възпитаници на МУ-София към пациентите на Вашето здравно заведение?	10	100.0 %	0	0.0 %	0	0.0 %	0	0.0 %	0	0.0 %
6. Достатъчни ли са уменията за работа в екип на завършилите МУ-София?	9	90.0 %	1	10.0 %	0	0.0 %	0	0.0 %	0	0.0 %
7. Притежават ли завършилите МУ-София умения за бърза адаптивност към работа в нова среда?	10	100.0 %	0	0.0 %	0	0.0 %	0	0.0 %	0	0.0 %
8. Проявяват ли завършилите МУ-София креативност, гъвкавост и иновативно мислене по време на работата си?	9	90.0 %	1	10.0 %	0	0.0 %	0	0.0 %	0	0.0 %

АНКЕТИ С РАБОТОДАТЕЛИ – ПОТРЕБИТЕЛИ НА КАДРИ

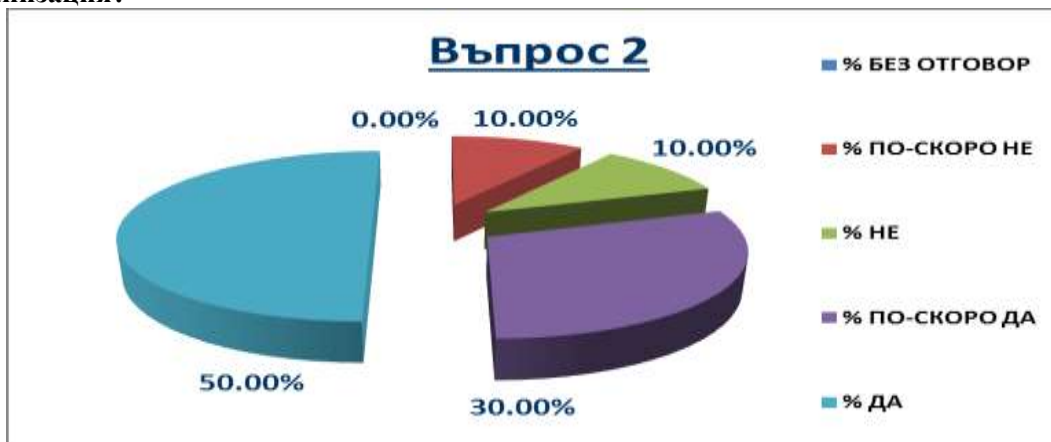
ВЪПРОС	ОТГОВОРИ									
	Да = 4		По – скоро да = 3		Без мнение = 2		По – скоро не = 1		Не = 0	
	ОЦЕНКА: 6		ОЦЕНКА: 5		ОЦЕНКА: 4		ОЦЕНКА: 3		ОЦЕНКА: 2	
	Брой гла – сове	%	Брой гла – сове	%	Брой гла – сове	%	Брой гла – сове	20.0 %	Брой гла – сове	%
9. Нуждаят ли се завършилите МУ-София от допълнително обучение и квалификация, за да могат да работят във Вашето здравно заведение?	10	100.0 %	0	0.0 %	0	0.0 %	0	0.0 %	0	0.0 %
10. Бихте ли препоръчали служители, завършили МУ-София, на други свои колеги или работодатели?	9	90.0 %	1	10.0 %	0	0.0 %	0	0.0 %	0	0.0 %
11. Удовлетворени ли сте от сътрудничеството си с Медицински университет – София?	10	100.0 %	0	0.0 %	0	0.0 %	0	0.0 %	0	0.0 %

АНКЕТИ С РАБОТОДАТЕЛИ – ПОТРЕБИТЕЛИ НА КАДРИ

1. Професионалната подготовка на завършилите МУ-София, отговаря ли на изискванията на трудовия пазар?



2. Теоретичната подготовка на завършилите МУ-София, достатъчна ли е за започване на работа във Вашата организация?



3. Удовлетворява ли Ви нивото на практическа подготовка на постъпилите на работа при Вас служители, завършили МУ-София?

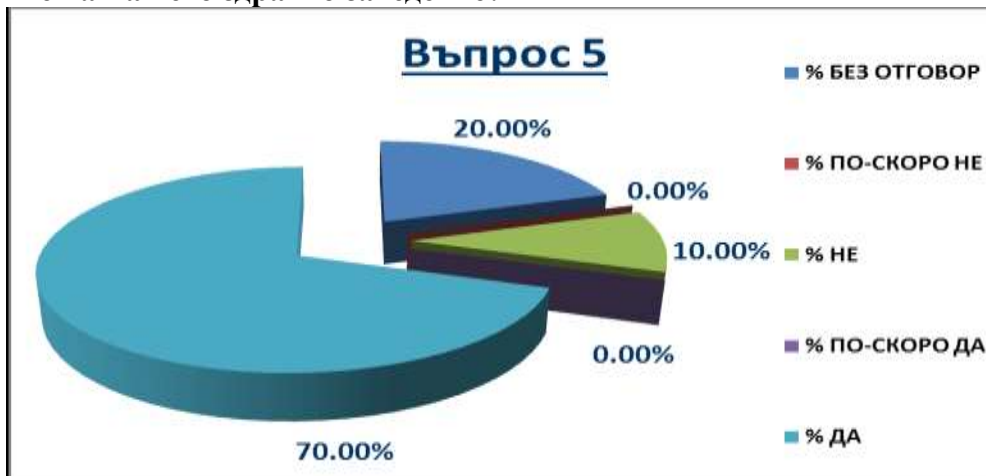


АНКЕТИ С РАБОТОДАТЕЛИ – ПОТРЕБИТЕЛИ НА КАДРИ

4. Работещите при Вас служители, които са завършили МУ-София, имат ли отговорно отношение към работата и дисциплинираност?



5. Достатъчно добро ли е отношението на работещите при Вас възпитаници на МУ-София към па-циентите на Вашето здравно заведение?



6. Достатъчни ли са уменията за работа в екип на завършилите МУ-София?

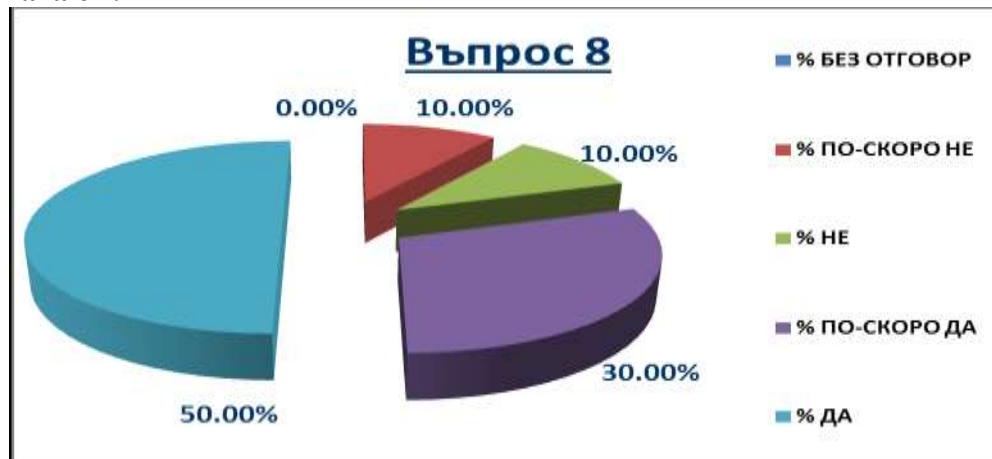


АНКЕТИ С РАБОТОДАТЕЛИ – ПОТРЕБИТЕЛИ НА КАДРИ

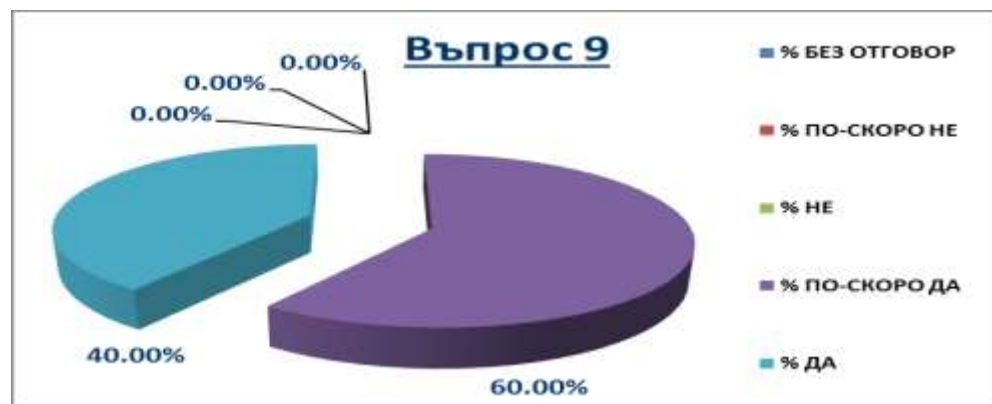
7. Притежават ли завършилите МУ-София умения за бърза адаптивност към работа в нова среда?



8. Проявяват ли завършилите МУ-София креативност, гъвкавост и иновативно мислене по време на работата си?

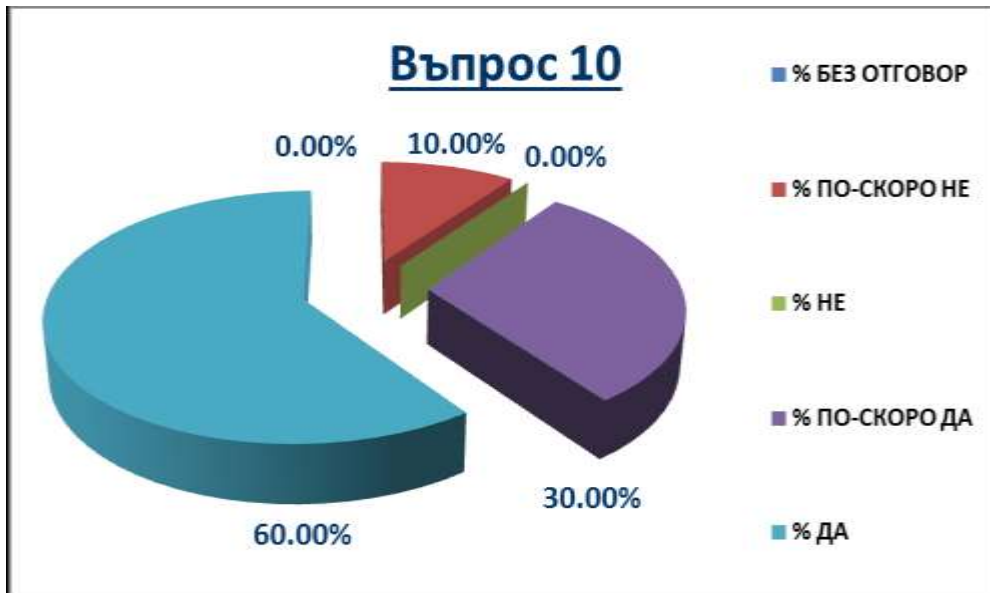


9. Нуждаят ли се завършилите МУ-София от допълнително обучение и квалификация, за да могат да работят във Вашето здравно заведение?

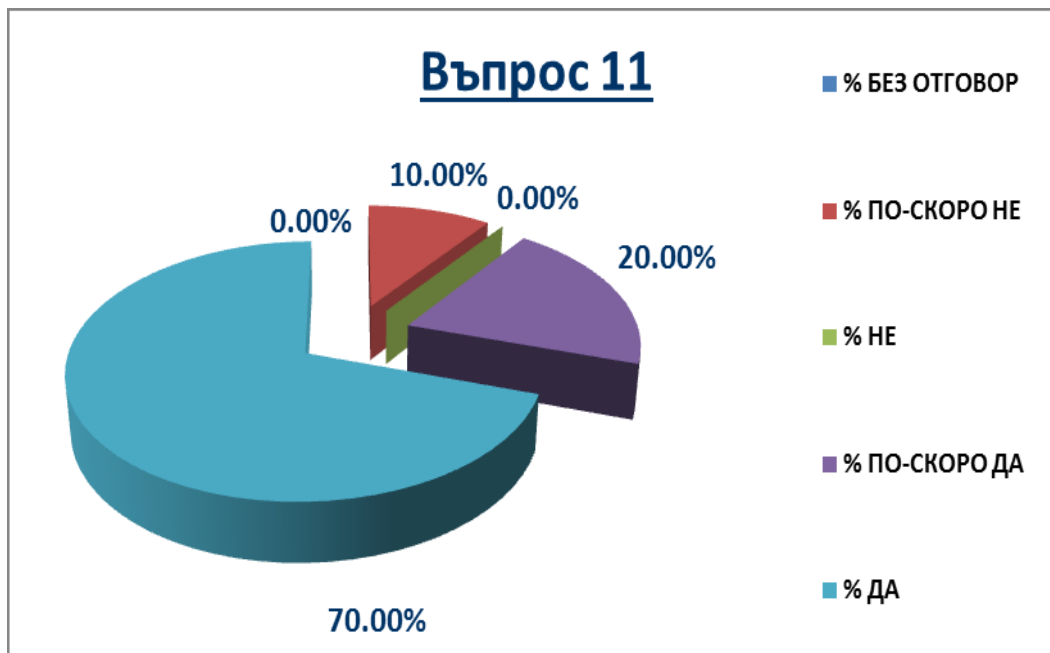


АНКЕТИ С РАБОТОДАТЕЛИ – ПОТРЕБИТЕЛИ НА КАДРИ

10. Бихте ли препоръчали служители, завършили МУ- София, на други свои колеги или работодатели?



11. Удовлетворени ли сте от сътрудничеството си с Медицински университет – София?



АНКЕТИ С РАБОТОДАТЕЛИ – ПОТРЕБИТЕЛИ НА КАДРИ

01.07.2024 г. – 31.12.2024 г.

Препоръки от работодателите:

- 1. Подготовка на студентите за работа във фармацевтични компании.**
- 2. Засилване на контакта на студентите с работодателите.**

Предприети мерки съгласно получените препоръки:

- 1. За осигуряване на контакт с различни компании, където е възможна реализация на студентите, в обучението се включват външни лектори от Фармацевтични компании.**
- 2. За разясняване на структурата, организацията и взаимодействието с фармацевтичните компании, в обучението се включват и лектори от регулаторни органи.**
- 3. Включена е дисциплина по СИД "Дигитални технологии във фармацевтичната практика", която предлага иновативно обучение по нови дигитални технологии.**